

Sopot, dnia 29 lipca 2017 r.

Sygn.: 005536

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE PRAWNE

Przedmiot odpowiedzi:

1. Czy przerwy w pracy na karmienie piersią powodują wydłużenie czasu trwania rezydentury bądź specjalizacji lekarskiej?

Podstawy prawne:

1. Art. 187 ustawy z dnia 8 września 2016 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U.2016.1666 ze zm.);
2. Art. 16h ust. 1, art. 16h ust. 2 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty (t. j. Dz.U.2017.125 ze zm.).

Klauzula prawna:

Przygotowując niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego.

Sporządzający niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanych mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne wydaje się do wiadomości Zleceniodawcy wraz z prawem publikacji przez Zleceniodawcę. Odpowiedź na pytanie prawne dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

W niniejszej Odpowiedzi na pytanie prawne zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocena prawna przedstawiona w Odpowiedzi nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

Stan prawny:

W celu udzielenia odpowiedzi na pytanie prawne postawione przez Zleceniodawcę, celowym jest odniesienie się do treści przepisów ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry (dalej jako u.z.l.), a także Kodeksu pracy (dalej jako k.p.).

W świetle przepisu art. 16h ust. 1 u.z.l., **lekarz odbywa szkolenie specjalizacyjne na podstawie umowy o pracę zawartej z podmiotem prowadzącym szkolenie specjalizacyjne na czas określony w programie specjalizacji w ramach rezydentury.** Z uwagi na fakt, iż podstawą odbywania rezydentury jest umowa o pracę, zasadnym będzie przytoczenie odpowiednich przepisów Kodeksu pracy.

Jak stanowi przepis art. 187 k.p., pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy **wliczanych do czasu pracy.** Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy, po 45 minut każda. Przerwy na karmienie mogą być na wniosek pracownicy udzielane łącznie. Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują, natomiast jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.

Biorąc pod uwagę, że przerwy na karmienie piersią wliczane są do czasu pracy, zasadnym jest stwierdzenie, iż korzystanie z przedmiotowych przerw nie może powodować jego wydłużenia. Stanowisko to bezspornie podzielane jest przez przedstawicieli nauki prawa, w tym przez prof. W. Muszkalskiego: *Przerwy związane z karmieniem dziecka przez daną pracownicę, wlicza się do czasu pracy, **tak jak gdyby ona faktycznie w tym czasie pracowała.** Oznacza to, że pracownica zachowuje prawo do wynagrodzenia, obliczanego w podobny sposób jak przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.* Wskazać zatem należy, iż korzystanie przez pracownicę z przerw na karmienie nie powoduje wydłużenia czasu pracy, a tym samym nie może wpływać na wydłużenie czasu trwania rezydentury.

Należy jednak zauważyć, iż w myśl art. 16h ust. 2 u.z.l., lekarz, na swój wniosek, może również odbywać szkolenie specjalizacyjne w ramach wolnych miejsc szkoleniowych, w podmiotach prowadzących szkolenie specjalizacyjne, **m. in. na podstawie umów cywilnoprawnych**. W związku z powyższym istotną jest treść art. 353¹ Kodeksu cywilnego, zgodnie z którym strony zawierające umowę mogą ułożyć stosunek prawny **według swego uznania**, byleby jego treść lub cel nie sprzeciwiały się właściwości (naturze) stosunku, ustawie **ani zasadom współzycia społecznego**. Oznacza to, iż co do zasady nie ma przeszkód, aby strony umowy cywilnoprawnej, której przedmiotem jest odbywanie szkolenia specjalizacyjnego, zawarły w jej treści postanowienia, w świetle których korzystanie przez kobietę z przerw na karmienie piersią skutkować będzie wydłużeniem czasu świadczenia usług.

Wnioski:

Podsumowując, z uwagi na fakt, iż podstawą odbywania rezydentury jest umowa o pracę, stwierdzić należy, że korzystanie przez pracownicę z przerw na karmienie nie powoduje wydłużenia czasu pracy, a tym samym nie może wpływać na wydłużenie czasu trwania rezydentury.

Niemniej jednak istotnym jest, że podstawą szkolenia specjalizacyjnego lekarzy w tzw. trybie pozarezydenckim może być również umowa cywilnoprawna, co oznacza, iż co do zasady może ona zawierać postanowienia, w świetle których korzystanie przez kobietę z przerw na karmienie piersią skutkować będzie wydłużeniem czasu świadczenia usług.

W przypadku chęci skorzystania przez Pana z pomocy radców prawnych i adwokatów, współpracujących z Lex Secure Sp. z o.o. w ramach Ogólnopolskiej Sieci Opieki Prawnej - należy skontaktować się bezpośrednio z Infolinią prawną Lex Secure Sp. z o.o. pod numerem telefonu 501 538 539.

Z poważaniem,



Michał Plewiński
RADCA PRAWNY