

Sopot, dnia 1 sierpnia 2017 r.

Sygn.: 005545

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE PRAWNE

Przedmiot odpowiedzi:

1. Czy lekarz zatrudniony w ramach etatu/lekarz rezydent, realizujący program specjalizacji z dziedzin innych niż Medycyna Rodzinna, może zostać oddelegowany (przez dyrektora) do pełnienia dyżuru/schodzenia w trakcie dyżuru do pracy w POZ/NPL?

Podstawy prawne:

1. art. 16f ust. 1 oraz ust. 3 pkt 2 lit. h ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty (t. j. Dz.U.2017.125 ze zm.);
2. art. 42 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U.2016.1666 ze zm.);
3. Komunikat Ministra Zdrowia z dnia 13 lipca 2015 roku <http://www.mz.gov.pl/system-ochrony-zdrowia/kadra-medyczna-i-ksztalcenie/lekarze-i-lekarze-dentysty/komunikaty-dla-lekarzy-i-lekarzy-dentystow/komunikat-w-sprawie-pelnienia-dyzurow-medycznych-przez-lekarzy-odbywajacych-szkolenie-specjalizacyjne/>

Klauzula prawna:

Przygotowując niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego.

Sporządzający niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanych mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne wydaje się do wiadomości Zleceniodawcy wraz z prawem publikacji przez Zleceniodawcę. Odpowiedź na pytanie prawne dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

W niniejszej Odpowiedzi na pytanie prawne zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocena prawna przedstawiona w Odpowiedzi nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

Stan prawny:

W celu udzielenia odpowiedzi na pytanie prawne postawione przez Zleceniodawcę należy odwołać się do art. 16f ust. 1 ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry. Przepis ten stanowi, że lekarz odbywa szkolenie specjalizacyjne na podstawie programu specjalizacji ustalonego dla danej dziedziny medycyny, z uwzględnieniem odpowiedniego modułu. Nadto z ust. 3 pkt 2 lit. h niniejszego artykułu wynika, że program specjalizacji zawiera formy i metody pogłębiania i uzupełniania wiedzy teoretycznej oraz nabywania i doskonalenia umiejętności praktycznych, w szczególności: pełnienie dyżurów medycznych określonych w programie danej specjalizacji lub pracę w systemie zmianowym lub równoważnym czasie pracy w maksymalnym czasie pracy dopuszczonym w przepisach o działalności leczniczej.

Ponadto warto zwrócić uwagę na komunikat z dnia 13 lipca 2015 r. w sprawie pełnienia dyżurów medycznych przez lekarzy odbywających szkolenie specjalizacyjne zamieszczony na stronie Ministerstwa Zdrowia. Zgodnie z treścią niniejszego komunikatu: *„Należy zauważyć, że do prowadzenia szkolenia specjalizacyjnego zgodnie z programem i planem jego odbywania, każda jednostka szkoląca zobowiązuje się w § 1 ust. 1 umowy zawieranej z Ministrem Zdrowia na refundowanie kosztów zatrudnienia rezydentów. Stosowanie przez jednostkę zasad organizacji pracy, które uniemożliwiają lekarzowi rezydentowi realizację szkolenia specjalizacyjnego, do którego zalicza się również realizację dyżurów medycznych, w prawidłowy sposób, w tym m.in. zobowiązanie rezydenta do pełnienia dyżurów w jednostkach niewymienionych w programie specjalizacji, np. w szpitalnym oddziale ratunkowym, jest zatem niezgodne z tą umową i wiąże się z koniecznością zwrotu środków finansowych przekazanych przez Ministra Zdrowia na jej realizację, zgodnie z § 2 ust. 5 ww. umowy.*

Z uwagi na powyższe lekarz rezydent zatrudniony w oparciu o umowę o pracę nie powinien być zobowiązany do pełnienia dyżuru w POZ/NPL, jeżeli jednostki te nie są wymienione w programie specjalizacji. Pracodawca nie powinien również polecić Zleceniodawcy odbywania dyżurów/schodzenia w trakcie dyżuru do pracy w POZ/NPL w trybie art. 42 § 4 k.p., jeżeli realizacja wskazanych czynności nie została ujęta w programie specjalizacji.

W myśl art. 16h ust. 2 u.z.l., lekarz, na swój wniosek, może również odbywać szkolenie specjalizacyjne w ramach wolnych miejsc szkoleniowych, w podmiotach prowadzących szkolenie specjalizacyjne, **m. in. na podstawie umów cywilnoprawnych**. W związku z powyższym istotną jest treść art. 353¹ Kodeksu cywilnego, zgodnie z którym strony zawierające umowę mogą ułożyć stosunek prawny **według swego uznania**, byleby jego treść lub cel nie sprzeciwiały się właściwości (naturze) stosunku, ustawie **ani zasadom współzycia społecznego**. Oznacza to, iż co do zasady nie ma przeszkód, aby strony umowy cywilnoprawnej, której przedmiotem jest odbywanie szkolenia specjalizacyjnego, zawarły w jej treści postanowienia, w myśl których lekarz rezydent może być zobowiązany do pełnienia dyżuru także w POZ/NPL. Dotyczy to także lekarzy niebędącymi rezydentami, którzy świadczą usługi na rzecz podmiotu leczniczego w oparciu o umowę cywilnoprawną.

Stosownie do treści art. 42 § 4 k.p., wypowiedzenie dotychczasowych warunków pracy lub płacy nie jest wymagane w razie powierzenia pracownikowi, w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, innej pracy niż określona w umowie o pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, jeżeli nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacjom pracownika. Tym samym nie ma przeszkód, aby w tym trybie pracodawca mógł delegować lekarza zatrudnionego w ramach etatu do pełnienia dyżuru/schodzenia w trakcie dyżuru do pracy w POZ/NPL.

Wnioski:

Podsumowując, w opinii udzielającego odpowiedzi, pracodawca nie powinien polecać lekarzowi rezydentowi zatrudnionego w ramach umowy o pracę, jeżeli realizacja wskazanych czynności nie została ujęta w programie specjalizacji. W przypadku lekarzy rezydentów zatrudnionych w oparciu o umowy cywilnoprawne, co do zasady nie ma przeszkód, aby strony umowy zawarły w jej treści postanowienia, w myśl których lekarz rezydent może być zobowiązany do pełnienia dyżuru także w POZ/NPL.



W przypadku chęci skorzystania przez Pana z pomocy radców prawnych i adwokatów, współpracujących z Lex Secure Sp. k. w ramach Ogólnopolskiej Sieci Opieki Prawnej - należy skontaktować się bezpośrednio z Infolinią prawną Lex Secure Sp. k. pod numerem telefonu 501 538 539.

Z poważaniem,

Michał Plewiński
RADCA PRAWNY

A handwritten signature in blue ink, with the name 'Michał Plewiński' written above it and 'RADCA PRAWNY' written below it in a smaller, blue, sans-serif font.

Lex Secure 24h Opieka Prawna

Komar-Komarowski Spółka komandytowa
Al. Niepodległości 723/6
81-853 Sopot

NIP: 5862017484
REGON: 191884226
KRS: 0000675528

biuro@opiekaprawna.pl
www.opiekaprawna.pl
www.lexsecure.pl

tel. 58 500 59 00
fax: 58 500 59 01
24h Infolinia Prawna
+48 501 538 539