

Sopot, dnia 13 września 2017 r.

Sygn.: 005855

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE PRAWNE

Przedmiot odpowiedzi:

1. Czy Lekarz zatrudniony na podstawie umowy o pracę w ramach rezydentury będzie podlegać pakietowi OC z szpitala macierzystego, bądź szpitala stażu?

Podstawy prawne:

1. Art. 119, art. 120 § 1, art. 122 ustawy z dnia 8 września 2016 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U.2017.60 ze zm.);
2. Art. 430 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t. j. Dz.U.2017.459 ze zm.);
3. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 13 grudnia 2007 r. o sygn. akt I CSK 384/07;
4. Wyrok Sądu Okręgowego w Lublinie w z dnia 4 kwietnia 2002 r. o sygn. IC 656/99.

Klauzula prawna:

Przygotowując niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego.

Sporządzający niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanych mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne wydaje się do wiadomości Zleceniodawcy wraz z prawem publikacji przez Zleceniodawcę. Odpowiedź na pytanie prawne dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

Lex Secure 24h Opieka Prawna

Komar-Komarowski Spółka komandytowa
Al. Niepodległości 723/6
81-853 Sopot

NIP: 5862017484
REGON: 191884226
KRS: 0000675528

biuro@opiekaprawna.pl
www.opiekaprawna.pl
www.lexsecure.pl

tel. 58 500 59 00
fax: 58 500 59 01
24h Infolinia Prawna
+48 501 538 539

W niniejszej Odpowiedzi na pytanie prawne zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocena prawna przedstawiona w Odpowiedzi nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

Stan faktyczny:

Lekarz w trakcie specjalizacji (etat/rezydentura) ma zostać skierowany na staż cząstkowy do innego szpitala, w ramach szkolenia specjalizacyjnego.

Lekarz podaje, że ani szpital kierujący, ani przyjmujący na szkolenie nie chce podjąć odpowiedzialności za ewentualne wypadki w trakcie stażu – otrzymał polecenie aby na własną rękę wykupił sobie OC.

Stan prawny:

W celu odpowiedzi na zadane przez Zleceniodawcę pytanie należy wskazać, że zgodnie z Kodeksem cywilnym (dalej k.c.) oraz Kodeksem pracy (dalej k.p.) to zakład opieki zdrowotnej zawsze będzie ponosił odpowiedzialność za szkody wyrządzone przez lekarzy jako podwładnych nawet w najbardziej skrajnych przypadkach, jeśli postępowanie lekarza będzie zawinione.

Zgodnie z art. 120 § 1 k.p., w razie wyrządzenia przez pracownika przy wykonywaniu przez niego obowiązków pracowniczych szkody osobie trzeciej, zobowiązany do naprawienia szkody jest wyłącznie pracodawca.

Ponadto wedle art. 430 k.c., kto na własny rachunek powierza wykonanie czynności osobie, która przy wykonywaniu tej czynności podlega jego kierownictwu i ma obowiązek stosować się do jego wskazówek, ten jest odpowiedzialny za szkodę wyrządzoną z winy tej osoby przy wykonywaniu powierzonych jej czynności.

Powyższe znajduje potwierdzenie w wyroku Sądu Najwyższego z dnia 13 grudnia 2007 r. o sygn. akt I CSK 384/07, w którym przyjęto odpowiedzialność szpitala za lekarza jako

podwładnego, za zaniechanie dokonania przez lekarza prognozy dystocji barkowej w drodze badania ultrasonograficznego, co stanowiło niewłaściwość postępowania skutkującą niepodjęciem właściwej decyzji o cesarskim cięciu. To w konsekwencji doprowadziło do uszkodzenia u dziecka (małoletniego powoda) splotu barkowego lewego z uszkodzeniem wszystkich korzeni splotu i do 60% uszczerbku na zdrowiu. Podobnie Sąd Okręgowy w Lublinie w wyrok z dnia 4 kwietnia 2002 r. o sygn. IC 656/99 uznał, że publiczny zakład opieki zdrowotnej ponosi odpowiedzialność za szkody wyrządzone przez lekarzy i personel medyczny, jak za podwładnego.

Zgodnie z Kodeksem pracy lekarz-pracownik nie ponosi odpowiedzialności cywilnej za szkody wyrządzone pacjentom, a jedynie pracowniczą (art. 120 k.p.), regresową do wysokości trzykrotnego wynagrodzenia za pracę (art. 119 k.p.), chyba że szkodę wyrządził z winy umyślnej (art. 122 k.p.).

Mając na względzie powyższe należy wskazać, że Lekarz zatrudniony na podstawie umowy o pracę w ramach rezydentury, będzie podlegać pakietowi OC ze szpitala macierzystego. Nadto, odpowiedzialność za błędy Lekarza będzie ponosiła jednostka macierzysta (jako pracodawca Lekarza), bowiem Lekarza nie łączy żaden stosunek prawny (brak umowy cywilnoprawnej/o pracę) z jednostką, w której będzie odbywany staż.

Jednocześnie należy podkreślić, iż nie ma prawnych przeciwwskazań, aby Lekarz zawarł dodatkową umowę ubezpieczenia OC.

Wnioski:

Podsumowując, Lekarz zatrudniony na podstawie umowy o pracę w ramach rezydentury, będzie podlegać pakietowi OC ze szpitala macierzystego.

Jednocześnie należy podkreślić, iż nie ma prawnych przeciwwskazań, aby Lekarz zawarł dodatkową umowę ubezpieczenia OC.

W przypadku chęci skorzystania przez Pana z pomocy radców prawnych i adwokatów, współpracujących z Lex Secure Sp. k. w ramach Ogólnopolskiej Sieci Opieki Prawnej - należy skontaktować się bezpośrednio z Infolinią prawną Lex Secure Sp. k. pod numerem telefonu 501 538 539.



Z poważaniem,

RADCA PRAWNY
Marek Imiołczyk
Marek Imiołczyk

Lex Secure 24h Opieka Prawna

Komar-Komarowski Spółka komandytowa
Al. Niepodległości 723/6
81-853 Sopot

NIP: 5862017484
REGON: 191884226
KRS: 0000675528

biuro@opiekaprawna.pl
www.opiekaprawna.pl
www.lexsecure.pl

tel. 58 500 59 00
fax: 58 500 59 01
24h Infolinia Prawna
+48 501 538 539