

Sopot, dnia 26 września 2017 r.

Sygn.: 005954

## **ODPOWIEDŹ NA PYTANIE PRAWNE**

### **Przedmiot odpowiedzi:**

1. Czy ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych obejmuje swoim zakresem również lekarzy stażystów i lekarzy rezydentów zatrudnionych w podmiotach leczniczych?
2. Czy szpitale są zobowiązane do podwyższania wynagrodzeń lekarzy stażystów i lekarzy rezydentów, w przypadku, w którym Minister Zdrowia nie wydał jeszcze rozporządzeń określających wysokość wynagrodzeń przysługujących tym lekarzom?

### **Podstawy prawne:**

1. Art. 1, art. 2, art. 3 art. 6 oraz załącznika nr 1 do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. (Dz.U.2017.1473).

### **Klauzula prawna:**

Przygotowując niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego.

Sporządzający niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanых mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne wydaje się do wiadomości Zleceniodawcy wraz z prawem publikacji przez Zleceniodawcę. Odpowiedź na pytanie prawne dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

W niniejszej Odpowiedzi na pytanie prawne zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocena prawna przedstawiona w Odpowiedzi nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

## Stan prawny:

Odpowiadając na pierwsze z zadanych przez Zleceniodawcę pytań należy wskazać, że w obliczu art. 1, art. 2, art. 6 oraz załącznika nr 1 do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (dalej jako u.s.u.n.), **należy stwierdzić, że niniejsza ustawa ma zastosowanie do lekarzy rezydentów oraz lekarzy stażystów.** Ponadto, jak wskazano wprost w uzasadnieniu do projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych: „Do zakresu podmiotowego ustawy zaliczają się także lekarze stażyści i lekarze dentyści stażyści, ponieważ są oni osobami wykonującymi zawód medyczny, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej. Według art. 3b ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentystry (Dz. U. z 2017 r. poz. 125 i 767) lekarz odbywający staż podyplomowy wykonuje zawód lekarza oraz posiada prawo wykonywania zawodu przyznawane na czas odbywania stażu (art. 5 ust. 7 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentystry).

Wysokość wynagrodzenia lekarza stażysty i lekarza dentystry stażysty określana będzie nadal w drodze rozporządzenia ministra właściwego do spraw zdrowia, wydanego na podstawie art. 16j ust. 5 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentystry, zgodnie z upoważnieniem ustawowym zawartym w art. 15 ust. 5 pkt 7 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentystry. Nie będzie jednak mogła być ustalona na poziomie niższym niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla tej grupy zawodowej określone w projektowanej ustawie.

Z grupy lekarzy i lekarzy dentystów nieposiadających specjalizacji nie wyłączono lekarzy rezydentów, których wysokość wynagrodzenia – tak jak dotychczas – będzie ustalana przez ministra właściwego do spraw zdrowia w drodze rozporządzenia, wydanego na podstawie art. 16j ust. 5 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty, przy czym ustalając wysokość ich wynagrodzenia, będzie trzeba brać pod uwagę wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla lekarzy bez specjalizacji wynikającą z projektowanej ustawy.”.

### **Odpowiedź na pytanie drugie.**

Celem udzielenia odpowiedzi na drugie z postawionych pytań, należy odnieść się do przepisu art. 3 u.s.u.n., zgodnie z którym do dnia 31 grudnia 2021 r. podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze, z uwzględnieniem następujących warunków:

- 1) sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustalają, w drodze porozumienia, strony uprawnione w danym podmiocie leczniczym do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy,
- 2) podmiot leczniczy, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, zawiera porozumienie z pracownikiem wybranym przez pracowników podmiotu leczniczego do reprezentowania ich interesów;
- 3) porozumienie zawiera się corocznie do dnia 31 maja;
- 4) jeżeli porozumienie nie zostanie zawarte w terminie określonym w pkt 3, sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustala, w drodze zarządzenia w sprawie podwyższenia wynagrodzenia, zwanego dalej „zarządzeniem”:
  - a) kierownik podmiotu leczniczego,
  - b) podmiot tworzący, w przypadku podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych.
- 5) ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego zapewnia proporcjonalny dla każdej z grup zawodowych średni wzrost tego wynagrodzenia, przy czym:
  - a) **na dzień 1 lipca 2017 r.** wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się co najmniej o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.

W obliczu powyższego, stwierdzić należy, że przywołana ustawa nie uzależnia obowiązku podwyższenia wynagrodzenia lekarzy rezydentów i lekarzy stażystów od wydania odpowiednich rozporządzeń w sprawie wynagrodzeń przysługujących tym lekarzom. Dlatego też należy wnioskować, że podmioty lecznicze zatrudniające lekarzy rezydentów i lekarzy stażystów na podstawie umowy o pracę, są zobowiązane do zawarcia porozumienia lub wydania zarządzenia, o którym mowa w art. 3 u.s.u.n. uwzględniającego podwyżkę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 5 tego przepisu.

## **Wnioski:**

Konkludując, ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych obejmuje swoim zakresem lekarzy stażystów i lekarzy rezydentów zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Przywołana ustawa nie uzależnia obowiązku podwyższenia wynagrodzenia lekarzy rezydentów i lekarzy stażystów od wydania odpowiednich rozporządzeń w sprawie wynagrodzeń przysługujących tym lekarzom. Dlatego też należy wnioskować, że podmioty lecznicze zatrudniające lekarzy rezydentów i lekarzy stażystów na podstawie umowy o pracę, są zobowiązane do zawarcia porozumienia lub wydania zarządzenia, o którym mowa w art. 3 u.s.u.n. uwzględniającego podwyżkę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 5 tego przepisu.

W przypadku chęci skorzystania z pomocy radców prawnych i adwokatów z Kancelarii Lex Secure w ramach Ogólnopolskiej Sieci Opieki Prawnej - należy skontaktować się bezpośrednio z 24h Infolinią prawną pod numerem telefonu +48 501 538 539.

Z poważaniem,

**RADCA PRAWNY**  
*Grunwald*  
**Paweł Grunwald**