

Sopot, dnia 21 sierpnia 2017 r.

Sygn.: 005688

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE PRAWNE

Przedmiot odpowiedzi:

1. Czy w przypadku opisanym w stanie faktycznym, klauzula opt-out wygasa automatycznie po upływie miesiąca zawartego w umowie, czy pracownik powinien złożyć pisemne wypowiedzenie?

Podstawy prawne:

1. art. 96 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz.U.2016.1638 ze zm.);

Klauzula prawna:

Przygotowując niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego.

Sporządzający niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanых mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne wydaje się do wiadomości Zleceniodawcy wraz z prawem publikacji przez Zleceniodawcę. Odpowiedź na pytanie prawne dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

Lex Secure 24h Opieka Prawna

Komar-Komarowski Spółka komandytowa
Al. Niepodległości 723/6
81-853 Sopot

NIP: 5862017484
REGON: 191884226
KRS: 0000675528

biuro@opiekaprawna.pl
www.opiekaprawna.pl
www.lexsecure.pl

tel. 58 500 59 00
fax: 58 500 59 01
24h Infolinia Prawna
+48 501 538 539

W niniejszej Odpowiedzi na pytanie prawne zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocena prawna przedstawiona w Odpowiedzi nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

Stan faktyczny:

W jednym ze szpitali, klauzula opt-out jest podpisywana co miesiąc, tj. w ostatnim dniu miesiąca poprzedzającego ten, którego ma dotyczyć klauzula, pracownik podpisuje zgodę na opt-out na dany miesiąc.

Stan prawny:

W zakresie postawionego pytania należy odwołać się do dyspozycji art. 96 ust. 1 ustawy o działalności leczniczej (dalej u. d. l.), który stanowi, że pracownicy mogą być, po wyrażeniu na to zgody na piśmie, zobowiązani do pracy w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Natomiast, w myśl ust. 6 ww. przepisu pracownik może cofnąć zgodę na pracę w wymiarze przekraczającym 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, informując o tym pracodawcę na piśmie, z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.

W celu odpowiedzi na postawione pytanie należy podkreślić, że klauzula opt-out jest szczególnym elementem umowy o pracę, kształtującym treść stosunku pracy, określonym w przepisach szczególnych w ustawie o działalności leczniczej. Zmniejszenie wymiaru czasu pracy należy kwalifikować, jako zmianę warunków pracy.

Mając na uwadze literalne brzmienie przywołanego powyżej przepisu, zasadnym wydaje się stwierdzenie, że klauzula opt-out może być podpisana na czas określony tudzież nieokreślony. Wobec tego, jeżeli aneks do umowy o pracę (w postaci klauzuli opt-out) stanowi, że lekarz wyraża zgodę na pracę w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym wyłącznie przez miesiąc, wypowiedzenie przedmiotowej klauzuli nie jest wymagane. Natomiast, jeżeli aneks do umowy nie określa terminu, w którym pracownik wyraża zgodę na pracę w wymiarze przekraczającym

przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, to zgoda wyrażona jest na czas nieokreślony i do jej cofnięcia wymagane jest złożenie wypowiedzenia.

Na marginesie należy podkreślić, że bieg jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia należy liczyć na zasadach przewidzianych w Kodeksie pracy. Wobec tego, bieg jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia klauzuli opt-out rozpoczyna się z końcem ostatniego dnia miesiąca, w którym zostało złożone wypowiedzenie zmieniające.

Wnioski:

Podsumowując, jeżeli aneks do umowy o pracę (w postaci klauzuli opt-out) stanowi, że lekarz wyraża zgodę na pracę w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym wyłącznie przez miesiąc, wypowiedzenie przedmiotowej klauzuli nie jest wymagane.

W przypadku chęci skorzystania przez Pana z pomocy radców prawnych i adwokatów, współpracujących z Lex Secure Sp. k. w ramach Ogólnopolskiej Sieci Opieki Prawnej - należy skontaktować się bezpośrednio z Infolinią prawną Lex Secure Sp. k. pod numerem telefonu 501 538 539.

Z poważaniem,



Michał Plewiński
RADCA PRAWNY