

Sopot, dnia 30 września 2017 r.

Sygn.: 005996

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE PRAWNE

Przedmiot odpowiedzi:

1. Jaka jest minimalna stawka brutto pracownika wykonującego zawód medyczny zatrudnianego od 1 lipca 2017 r. na podstawie umowy o pracę w podmiocie leczniczym?

Podstawy prawne:

1. Art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t. j. Dz.U.2017.847);
2. § 1 i § 2 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. z dnia 9 września 2016 r. (Dz.U.2016.1456);
3. Art. 2, art. 3, art. 7 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U.2017.1473).

Klauzula prawna:

Przygotowując niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego.

Sporządzający niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanych mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne wydaje się do wiadomości Zleceniodawcy wraz z prawem publikacji przez Zleceniodawcę.

Odpowiedź na pytanie prawne dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

W niniejszej Odpowiedzi na pytanie prawne zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocena prawna przedstawiona w Odpowiedzi nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

Stan prawny:

Zaznaczyć należy, że niniejsza odpowiedź dotyczy wyłącznie osób wykonujących zawody medyczne zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w podmiotach leczniczych.

Minimalne wynagrodzenie za pracę w Rzeczypospolitej Polskiej określa ustawa o minimalnym wynagrodzeniu za pracę i wydane do niej rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. Zgodnie z tymi aktami prawnymi od dnia 1 stycznia 2017 r. minimalne wynagrodzenie za pracę ustalono w wysokości 2000 zł, przy czym jest to kwota brutto.

Rozpatrując kwestię minimalnego wynagrodzenia osób wykonujących zawody medyczne zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w podmiotach leczniczych należy również przywołać zapisy ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (dalej jako u. s. u.). Ustawa ta ustanawia dla podmiotów leczniczych obowiązek osiągnięcia ustalonego w niej poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych grup pracowników wykonujących zawody medyczne. Obowiązek ten musi być spełniony do dnia 31 grudnia 2021 r., a jest osiągany poprzez serię podwyżek, których szczegółowe zasady powinno określać (1) porozumienie zawarte przez strony uprawnione w danym podmiocie leczniczym do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy lub (2) zarządzenie kierownika podmiotu leczniczego lub podmiotu tworzącego podmiot leczniczy. Poziom poszczególnych podwyżek nie może być mniejszy niż ustalony w ustawie.

Przyjmując, że ww. porozumienie lub zarządzenie zawiera zapisy dotyczące stosowania go również do osób wykonujących zawody medyczne zatrudnianych w podmiotach leczniczych po dniu 1 lipca 2017 r., istotny okazuje się przepis art. 3 ust. 1 pkt 5 lit a u.s.u., zgodnie z którym ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego zapewnia proporcjonalny dla każdej z grup zawodowych średni wzrost tego wynagrodzenia, przy czym na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się co najmniej o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.

Zgodnie z art. 7 u.s.u. do dnia 31 grudnia 2019 r. najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 3900 zł brutto.

Stosownie do załącznika przedmiotowej ustawy, współczynnik pracy wynosi:

| LP | Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku | Współczynnik pracy |
|-----------|--|---------------------------|
| 1 | Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny | 1,27 |
| 2 | Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny | 1,17 |
| 3 | Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji | 1,05 |
| 4 | Lekarz stażysta albo lekarz dentysta stażysta | 0,73 |
| 5 | Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4, wymagający wyższego wykształcenia i specjalizacji | 1,05 |
| 6 | Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji | 0,73 |

| | | |
|----|---|------|
| 7 | Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją | 1,05 |
| 8 | Pielęgniarka albo położna, ze specjalizacją | 0,73 |
| 9 | Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji | 0,64 |
| 10 | Fizjoterapeuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-9, wymagający średniego wykształcenia | 0,64 |

Wobec tego, 3900 zł brutto należy pomnożyć przez współczynnik pracy. Następnie, od tego wyniku, tj. najniższego wynagrodzenia zasadniczego, należy odjąć minimalne wynagrodzenie brutto pracownika określone w rozporządzeniu Rady Ministrów (2000 zł brutto). O minimum 10% tej kwoty, pracodawca zobowiązany będzie do podniesienia wynagrodzenia pracownika.

Przykładowe wyliczenie przedstawia się następująco:

Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny:

3900 zł brutto x 1,27 (współczynnik pracy) = 4953 zł brutto (najniższe wynagrodzenie zasadnicze)

4953 zł brutto – 2000 zł brutto = 2953 zł brutto

10% powyższej różnicy to minimalna kwota, o którą podmiot leczniczy zobowiązany jest podnieść wynagrodzenie pracownika począwszy od 1 lipca 2017 r. – w tym przypadku o 295,30 zł brutto.

Zatem najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla tej grupy pracowników, przy założeniu, że podwyżka obowiązuje również osoby zatrudnione po 1 lipca 2017 r. wynosi 2295,30 zł brutto.

Analogiczne wyliczenia należy przeprowadzić dla pozostałych grup pracowników wskazanych w tabeli powyżej.

Wnioski:

Podsumowując, od dnia 1 stycznia 2017 r. minimalne wynagrodzenie za pracę ustalono w wysokości 2000 zł, przy czym jest to kwota brutto.

Przyjmując, że ww. porozumienie lub zarządzenie zawiera zapisy dotyczące stosowania go również do osób wykonujących zawody medyczne zatrudnianych w podmiotach leczniczych po dniu 1 lipca 2017 r., istotny okazuje się przepis art. 3 ust. 1 pkt 5 lit a u.s.u., zgodnie z którym ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego zapewnia proporcjonalny dla każdej z grup zawodowych średni wzrost tego wynagrodzenia, przy czym na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się co najmniej o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.

Zgodnie z art. 7 u.s.u. do dnia 31 grudnia 2019 r. najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 3900 zł brutto.

Wobec tego, 3900 zł brutto należy pomnożyć przez współczynnik pracy określony w załączniku do ustawy. Następnie, od tego wyniku, tj. najniższego wynagrodzenia zasadniczego, należy odjąć minimalne wynagrodzenie brutto pracownika określone w rozporządzeniu Rady Ministrów (2000 zł brutto). O minimum 10% tej kwoty, pracodawca zobowiązany będzie do podniesienia wynagrodzenia pracownika.

W przypadku chęci skorzystania z pomocy radców prawnych i adwokatów z Kancelarii Lex Secure w ramach Ogólnopolskiej Sieci Opieki Prawnej - należy skontaktować się bezpośrednio z 24h Infolinią prawną pod numerem telefonu +48 501 538 539.

Z poważaniem,

RADCA PRAWNY
Grunwald
Paweł Grunwald