

Bydgoszcz, dnia 23.11.2017 r.

Szanowni Koledzy i Koleżanki Lekarze,

Dzisiaj na Państwa Oddział dotarł tzw. „Opt-Out Pack”. Paczka zawiera dokumenty potrzebne, aby razem z całym środowiskiem medycznym wziąć udział w akcji wypowiedzenia tzw. „klauzuli opt-out”. Od wielu lat, odpowiedzialność za skrajnie niewydolny system publicznej ochrony zdrowia spoczywała na barkach przepracowanych lekarzy, którzy - mimo ewidentnych zaniedbań rządzących - utrzymywali system poświęcając swój wolny czas, zdrowie, a czasem niestety nawet i życie.

Szanowni Lekarze Specjaliści,

W dniu 27.10.2017 roku Minister Zdrowia podpisał rozporządzenie podnoszące wynagrodzenie rezydentów do 3675-4875 zł brutto od 1.01.2018. Naczelna Rada Lekarska stoi na stanowisku, że należy zapewnić także znaczącą podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego lekarzy specjalistów, ponieważ nie można dopuścić do sytuacji, w której lekarz specjalista będzie zarabiał mniej niż lekarz w trakcie specjalizacji.

Sąd Najwyższy w swoim orzeczeniu jasno zaznaczył, że lekarz odpowiada nie tylko za błędy merytoryczne i powodzenie leczenia, ale również za ewentualne błędy organizacyjne podmiotu, które akceptuje, podejmując się pracy w znanych sobie warunkach.

Szanowni Lekarze Rezydenci,

Znaczna część oddziałów szpitalnych opiera się na pracy lekarzy rezydentów. Część dyrektorów wykazuje Wasze etaty jako minimum kadrowe pozwalające zawrzeć kontrakt z NFZ. W ocenie NRL, wyrażonej 10 listopada 2017 r. w apelu do Premier RP, lekarz w trakcie specjalizacji powinien przede wszystkim doskonalić swe umiejętności, poszerzać wiedzę i zdobywać doświadczenie pod kierunkiem kierownika specjalizacji. Celem szkolenia specjalizacyjnego jest wykształcenie lekarza specjalisty. Proces kształcenia i rola tego lekarza w szpitalu nie mogą być sprowadzane do wypełniania braków kadrowych spowodowanych niedoborem odpowiedniej liczby zatrudnionych specjalistów.

Szanowni Lekarze pracujący na kontraktach,

Zdajemy sobie sprawę, że lekarzy, którzy wybrali umowę kontraktową, zamiast umowy o pracę, nie dotyczą normy kodeksu pracy. Zwracamy jednak uwagę, że Sąd Najwyższy dał jasny sygnał, że lekarzy obciąża nie tylko odpowiedzialność za prowadzenie leczenia, ale również za ewentualne błędy organizacyjne podmiotu, które akceptują, podejmując się pracy w znanych sobie warunkach.

Kolejnym zagrożeniem jest fakt, że ZUS w związku z brakiem środków na wcześniejsze emerytury, sprawdza lekarzy pracujących na podwójnych umowach (umowa o pracę + kontrakt na dyżury w obrębie jednego szpitala, nawet przez pośrednika!) i wygrywa w sądach zapłatę zaległych składek ZUS, które niestety końcowo musi pokryć ze swojej kieszeni lekarz, który świadczył pracę (wyrok SN z 27 kwietnia 2017 r., sygn. akt I UK 182/16 o podwójnym kontraktowaniu)

Zwracamy się do Was z wielką prośbą, byście w ramach solidarności z walczącym o poprawę sytuacji środowiskiem lekarskim, nie wypełniali swoim zdrowiem i życiem braków w grafikach i razem ze wszystkimi ograniczyli swój czas pracy w trakcie protestu. Jest nasz wspólny głos, aby rządzący wreszcie zrozumieli, że konieczne jest natychmiastowe zwiększenie finansowania całego sektora ochrony zdrowia. Nasze wszystkie postulaty dotyczą również Was.

Drodzy Koledzy i Koleżanki Lekarze,

Naczelna Rada Lekarska w apelu podjętym dnia 27 października 2017 r. jednoznacznie wskazała, że nadmierne obciążenie pracą wpływa negatywnie zarówno na jakość udzielanych pacjentom świadczeń zdrowotnych, jak i na możliwość regeneracji sił lekarzy i zwróciła się do wszystkich lekarzy, zarówno zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, jak i pracujących w ramach umów cywilnoprawnych, o ograniczenie czasu pracy do 48 godzin w tygodniu. Tylko taki wymiar pracy pozwala na to, by lekarz w sposób bezpieczny i właściwy prowadził leczenie pacjenta. Apelujemy do wszystkich lekarzy, by ograniczyli swój czas pracy, by w konsekwencji zapewnić sobie możliwość normalnego życia i dobrej pracy.

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący ZK OZZL



Przewodniczący Porozumienia

Rezydentów OZZL

