

Sopot, dnia 27 marca 2017 r.

Sygn.: 004430

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE PRAWNE

skierowane przez Zleceniodawcę w dniu 26 marca 2017 r. o godzinie 21:36 w ramach abonamentu Lex Secure 24h Opieka Prawna

Przedmiot odpowiedzi:

1. Czy pieczętka kierownika jest niezbędna do wypowiedzenia klauzuli opt-out?

Podstawy prawne:

1. art. 96 ust. 6 u. d. l. ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz.U.2016.1638 ze zm.);
2. art. 3¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U.2016.1666 ze zm.).

Klauzula prawna:

Przygotowując niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego.

Sporządzający niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanych mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne wydaje się do wiadomości Zleceniodawcy z prawem do publikacji przez Zleceniodawcę. Odpowiedź dotyczy wyłącznie kwestii w niej

Lex Secure Sp. z o.o.
Al. Niepodległości 723/2
81-853 Sopot

Wysokość kapitału zakładowego:

NIP: 5862017484
REGON: 191884226
KRS: 0000069507
500.000 PLN opłacony w całości

biuro@opiekaprawna.pl
www.opiekaprawna.pl
www.lexsecure.pl

tel. 58 500 59 00
fax: 58 500 59 01
24h Infolinia Prawna
501538539

określonych i nie może być interpretowana, jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

W niniejszej Odpowiedzi na pytanie prawne zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocenę prawną przedstawioną w Odpowiedzi nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

Stan faktyczny:

Dział kadr odmawia przyjęcia wypowiedzenia klauzuli opt-out bez pieczętki kierownika kliniki.

Stan prawny:

W zakresie postawionego pytania należy odwołać się do dyspozycji art. 96 ust. 6 ustawy o działalności leczniczej, który stanowi, że pracownik może cofnąć zgodę na pracę w wymiarze przekraczającym 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, informując o tym pracodawcę na piśmie, z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.

Wypowiedzenie klauzuli opt-out stanowi oświadczenie woli, do którego stosuje się przepisy kodeksu cywilnego. Oświadczenie o wypowiedzeniu klauzuli opt-out, dla wywołania skutków prawnych, powinno być złożone pracodawcy, natomiast zgodnie z art. 3¹ § 1 kodeksu pracy, za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje **osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba**. Dlatego też należy uznać, że oświadczenie o wypowiedzeniu klauzuli opt-out powinno być kierowane i złożone osobie lub organowi zarządzającemu pracodawcy albo innej osobie upoważnionej do odbierania takich oświadczeń.

Odpowiadając na pytanie Zleceniodawcy należy zauważyć, że przepisy prawa nie wymagają, aby dokument zawierający oświadczenie o wypowiedzeniu klauzuli opt-out musiał mieć pieczętkę kierownika kliniki, jednakże odmowa przyjęcia takiego oświadczenia bez pieczętki przez pracowników działu kadr może wynikać z faktu, że pracownicy działu kadr nie są upoważnieni do odbierania w imieniu pracodawcy takich oświadczeń. Pieczętka kierownika

kliniki lub jego podpis pod oświadczeniem Zleceniodawcy o wypowiedzeniu klauzuli opt-out stanowiłaby zapewne dla nich potwierdzenie, że osoba lub organ działający za pracodawcę zapoznał się z oświadczeniem.

Wnioski:

Konkludując, oświadczenie o wypowiedzeniu klauzuli opt-out powinno być złożone pracodawcy. Przepisy prawa nie wymagają, aby dokument zawierający oświadczenie o wypowiedzeniu klauzuli opt-out musiał mieć pieczętę kierownika kliniki, jednakże odmowa przyjęcia takiego oświadczenia bez pieczętę przez pracowników działu kadr może wynikać z faktu, że pracownicy działu kadr nie są upoważnieni do odbierania w imieniu pracodawcy takich oświadczeń.

Zleceniodawca przed złożeniem oświadczenia o wypowiedzeniu klauzuli opt-out w dziale kadr powinien je przedstawić osobie lub organowi zarządzającemu pracodawcy albo innej wyznaczonej osobie do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy i uzyskać potwierdzenie jego odbioru.

W przypadku chęci skorzystania przez Pana z pomocy radców prawnych i adwokatów, współpracujących z Lex Secure Sp. z o.o. w ramach Ogólnopolskiej Sieci Opieki Prawnej - należy skontaktować się bezpośrednio z Infolinią prawną Lex Secure Sp. z o.o. pod numerem telefonu 501 538 539.

Z poważaniem,

RADCA PRAWNY
Grunwald
Paweł Grunwald

Lex Secure Sp. z o.o.
Al. Niepodległości 723/2
81-853 Sopot

Wysokość kapitału zakładowego:

NIP: 5862017484
REGON: 191884226
KRS: 0000069507

500.000 PLN opłacony w całości

biuro@opiekaprawna.pl
www.opiekaprawna.pl
www.lexsecure.pl

tel. 58 500 59 00
fax: 58 500 59 01
24h Infolinia Prawna
501538539