\_\_, dnia \_\_ stycznia 2018 r.

**Państwowa Inspekcja Pracy**

**Okręgowy Inspektorat Pracy w \_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Okręgowy Inspektor Pracy**

**\_\_**

*Szanowna /ny Pani/Panie Inspektor/Inspektprze[[1]](#footnote-1)*,

W związku z nieprzestrzeganiem u pracodawcy - \_\_\_ przepisów dotyczących organizacji pracy i procesów pracy wnoszę o pilne podjęcie działań zmierzających do usunięcia nieprawidłowości u tego pracodawcy.

Wnioskodawca otrzymuje od pracowników zatrudnionych u pracodawcy niepokojące informacje, że w stosunku do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracy, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynika wyłącznie z powszechnie obowiązującego prawa (nie jest ustalany na podstawie tzw. klauzuli opt-out), pracodawca nie przestrzega nakazów i zakazów organizacji pracy i procesów pracy, w szczególności poprzez:

* [[2]](#footnote-2)nieprzekazywanie informacji o harmonogramach i rozkładach pracy, w tym z niezbędnym wyprzedzeniem,
* planowanie nadgodzin,
* zawieranie z pracownikami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę umów cywilnoprawnych dotyczących wykonania pracy objętej stosunkiem pracy i w miejscu pracy pracownika, ale w innych godzinach niż godziny pracy pracownika,
* powierzania pracownikom zadań w ilości uniemożliwiającej wykonanie ich w sposób bezpieczny dla pracownika i osoby trzecie lub wręcz niemożliwych do wykonania zgodnie z zasadami wykonywania zawodu,
* nieewidencjonowanie faktycznego czasu pracy,
* nierównomierne przydzielanie pracownikom pracy w porze nocnej, niedziele i święta.

Konsekwencją wyżej wskazanych nieprawidłowości są:

* w stosunku do poszczególnych pracowników co najmniej naruszenia ich uprawnień do pracy nieprzekraczającej maksymalnego wymiaru czasu pracy lub minimalnego nieprzerwanego dobowego odpoczynku dobowego lub tygodniowego, oraz
* w stosunku do określonych grup zawodowych naruszenia przepisów prawa pracy lub postanowień aktów wewnętrznego prawa pracy obowiązujących u pracodawcy, w szczególności dotyczące systemów i rozkładów czasu pracy.

1. Niepotrzebne skreślić [↑](#footnote-ref-1)
2. Niepotrzebne skreślić [↑](#footnote-ref-2)